

یادداشت مدیرمسئول

نظام اداری بی‌هیچ تردیدی مهم‌ترین رکن نظام سیاسی بوده و اجرای هر برنامه توسعه‌ای در بخش‌های مختلف جامعه منوط به عملکرد صحیح این نظام است. نظام اداری باید چنان بالنده، چابک، پاسخگو، سالم و مشارکت‌پذیر باشد که متناسب با تغییرات روزافزون جامعه بتواند پاسخگو و تأمین‌کننده نیازهای کشور باشد. به همین منظور اصلاح نظام اداری به ویژه در بخش دولتی همواره مورد توجه کشورهای توسعه‌یافته بوده است.

در کشور ما نیز ضرورت اصلاح و تحول در نظام اداری به‌عنوان یکی از زیرساخت‌های مهم توسعه و یکی از عوامل مهم تحقق اهداف نظام جمهوری اسلامی از مواردی است که پس از انقلاب اسلامی مورد توجه مدیران و مسئولان قرار گرفته است. با این وجود می‌توان گفت علی‌رغم تلاش فراوان تاکنون اصلاحات بنیادی و پایداری در نظام اداری آن‌چنان‌که شایسته است انجام نشده است. در همین راستا در دولت یازدهم، برنامه‌ای با عنوان نقشه راه اصلاح نظام اداری کشور مبتنی بر سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری تدوین گردید. مرحله اول این برنامه از ابتدای سال ۱۳۹۴ تا پایان ۱۳۹۶ برای یک دوره سه‌ساله و در قالب اهداف و راهبردهای مصوب طی هشت برنامه اجرایی در دستور کار قرار گرفت و پس از اتمام دوره سه‌ساله، نتایج عملکردی آن را مورد ارزیابی قرار گرفت.

دولت تدبیر و امید با اهتمام جدی بر این امر مهم و تلاش در جهت تحقق مفاد سیاست‌های ابلاغی با بهره‌گیری از مبانی علمی و نتیجه تحقیقات و پژوهش‌های معتبر و تجربیات چندین ساله، ۱۰ برنامه تحول اداری را با رویکرد جدید تحت عنوان «برنامه جامع اصلاح نظام اداری - دوره دوم (۱۳۹۷-۱۳۹۹)» مورد تصویب قرار داده و به همین منظور تعداد ۶۹ اقدام اساسی به‌عنوان فعالیت‌های الزامی به دستگاه‌های اجرایی به منظور دستیابی به اهداف مذکور در این برنامه ابلاغ نموده است. بر این مبنا سازمان اداری و استخدامی نیز به‌عنوان متولی اصلی نظام اداری کشور با راه‌اندازی مجدد فصلنامه تحول اداری در نظر دارد با استفاده از نظر کارشناسان و تبادل تجربیات تخصصی نسبت به شناسایی چالش‌ها، آسیب‌ها و راه‌کارهای موثر جهت اصلاح نظام اداری کشور و تأثیرات آن در توسعه و پیشرفت همه جانبه کشور اقدام نماید. فرایند اصلاح نظام اداری و مدیریت دولتی کشور نیازمند تلاش نظام‌مند و منسجم همه گروه‌ها، سازمان‌ها و انجمن‌های تخصصی و مراکز دانشگاهی در حوزه مدیریت است که با ایجاد تغییرات اساسی در نظام اداره عمومی، قادر باشد توان جامعه را در جهت دست‌یافتن به اهداف بزرگ ملی پیشرفت و آبادانی افزایش دهد. در این میان فصلنامه تحول اداری حلقه واسط بین مدیران و کارگزاران نظام اداری با گروه‌های تخصصی و علمی است تا بتواند ضمن تقویت مدیریت دولتی و افزایش توان کارشناسی در شرایط کنونی کشور، برای ایجاد تحول اساسی در نظام اداری در چارچوب چشم‌انداز بیست‌ساله جمهوری اسلامی ایران و تدابیری که تحت عنوان سیاست‌های کلی نظام اداری مطرح می‌باشد، گام‌های موثری بر دارد. در این رابطه دست همه متخصصان و اندیشمندان حوزه مدیریت را می‌فشاریم و از همکاری و همراهی آنان استقبال می‌کنیم.

جمشید انصاری