



- ▶ **Title:** The Leader's Daily Role In Talent Management
- ▶ **Writers:** William J. Rothwell, Peter Chee, Jenny Ooi
- ▶ **Publisher:** Mc Graw-Hill
- ▶ **Year:** 2016

نموده است؛ ابزاری که در شناسایی وضعیت موجود و طراحی و برنامه‌ریزی جهت حرکت به سمت وضعیت مطلوب می‌تواند بسیار یاری‌رسان باشد. کتاب مشتمل بر چهارده فصل می‌باشد و نقش رهبر سازمان در مدیریت استعداد کارکنان را بصورت کاربردی مطرح نموده است.

در **فصل اول** مفهوم مدیریت استعداد و واژگان مرتبط با آن بیان شده است. چرا رهبران سازمان باید توجه خود را بر مدیریت استعداد متمرکز سازند، چرا باید استعداد های سازمان را مدیریت نمایند و چرا باید خود را وقف موضوع مدیریت استعداد کنند. در انتهای این فصل نیز به مباحثی در خصوص چگونگی مدیریت انتظارات کارکنان، اشاره شده است.

فصل دوم بر روند جانشین‌پروری در سازمان تمرکز نموده

کتاب نقش روزانه رهبر در مدیریت استعداد در باره‌ی مسئولیت‌های روزانه رهبر سازمان و نقشی که در مدیریت استعداد ایفا می‌کند، نگاشته شده است. تمرکز اصلی کتاب بر مسائل تاکتیکی مدیریت استعداد و اموری که بصورت روزانه در این حوزه اتفاق می‌افتد می‌باشد. این کتاب تشریح می‌کند رهبر سازمان چگونه باید فرایند جانشین‌پروری را مدیریت کند، چگونه ظرفیت کارکنان را برای رقم زدن اتفاقات بزرگ آینده شناسایی کند. از جمله ویژگی‌های این کتاب، طرح سوالات کاربردی در پایان هر یک از فصول و ارائه‌ی یک مورد مطالعاتی داستانی مرتبط با مطالب آن فصل می‌باشد. کتاب به گونه‌ای تألیف شده است که جنبه‌ی عملیاتی آن بسیار پررنگ بوده و از تعداد زیادی جدول، چک‌لیست، کار برگ و پرسش‌نامه جهت پیاده‌سازی نظام مدیریت استعداد استفاده