

دیدگاه

نقشه‌راه اصلاح نظام اداری موفقیت‌ها و چالش‌ها

گفتگو با جمشید انصاری

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

این بخش با هدف اخذ نظرات و دیدگاه‌های مدیران ارشد، خبرگان و صاحب‌نظران نظام اداری در خصوص مسائل، چالش‌ها و برنامه‌های مختلف حوزه نظام داری تنظیم می‌شود. در این شماره موضوع بحث و گفت‌وگو، نقشه‌راه اصلاح نظام اداری، مشکلات و چالش‌های آن می‌باشد که در مصاحبه با جناب آقای جمشید انصاری، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به آن پرداخته شده است.

تحول اداری

افصلنامه تخصصی سازمان اداری و استخدامی کشور |

سری جدید- شماره یکم - شماره پیاپی ۵۵- تابستان ۱۹۷ |





نقشه راه اصلاح نظام اداری؛ موفقیت‌ها و چالش‌ها

گفتگو با جمشید انصاری، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

نظام اداری، عنصر کلیدی و پیشران برنامه‌های توسعه و پیشرفت در هر کشور است. مدیران و کارشناسان این نظام، عناصر اصلی هستند که می‌توانند مجری برنامه‌های توسعه‌ای دولت باشند و از این رو کارآمدی و توانمندی این نظام از اهمیت فراوانی برخوردار است. سازمان اداری و استخدامی کشور، کانون برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری نظام اداری است و بدین منظور در دوره‌های گوناگون برنامه‌های مختلفی را برای اصلاح و بهینه‌سازی نظام اداری طراحی و اجرا کرده است. آخرین برنامه از این دست، نقشه راه اصلاح نظام اداری بوده که مبتنی بر سیاست‌های کلی نظام اداری، ابلاغی مقام معظم رهبری، تدوین شده و در سال ۱۳۹۳ در شورای عالی اداری به تصویب رسیده و مرحله اول آن تا پایان سال ۱۳۹۶ به اجرا درآمده است. مرحله دوم آن با تغییراتی از سال ۱۳۹۷ تا پایان دولت دوازدهم اجرا خواهد شد. بررسی روند و دستاوردهای اجرای مرحله اول این برنامه، تصویب و ابلاغ مرحله دوم و هم‌زمانی آن با برگزاری جشنواره شهیدرجایی و هفته دولت، بهانه‌ای شد تا فصلنامه تحول اداری در این شماره به گفتگو با مهندس جمشید انصاری، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور بپردازد. با این گفتگو همراه باشید.

شورای لطفاً کلیاتی در مورد نقشه راه اصلاح نظام اداری، فلسفه و ضرورت تهیه و مرجع تصویب‌کننده آن ارائه فرمایید.

تفکر اصلاح نظام اداری کشور و متناسب‌سازی آن با ضرورت‌های توسعه کشور، تقریباً از اوایل شکل‌گیری جمهوری اسلامی آغاز و با تشکیل شورای عالی اداری در سال ۱۳۶۹، این هدف به صورت جدی و با انسجام بیشتر دنبال شد. تجارب حاصل از برنامه‌های اصلاح نظام اداری در مقاطع مختلف و بازخوردهای دریافت شده از اجرای آن، ضرورت تدوین یک برنامه منسجم و بلندمدت را - به نحوی که دربرگیرنده تمامی ابعاد نظام اداری باشد - آشکار نمود. از دیگر سو، تغییر شرایط اقتصادی و اجتماعی، دگرگونی‌ها و توسعه فناوری‌های انجام کار، نظام اداری را با چالش‌های جدیدی مواجه کرده و ایفای نقش آن را در مسیر توسعه با وقفه مواجه می‌کرد تا آنجا که برخی دیدگاه‌ها، این نظام را به عنوان

مانعی برای توسعه تلقی می‌کنند. لذا صرف نظر از وظایف محوله به سازمان اداری و استخدامی کشور، حفظ منابع و جلوگیری از هدررفت آن و اصلاح نظام اداری و تسریع در تحقق اهداف مورد نظر کشور از ضرورت بیشتری برخوردار گردید تا با خلق ارزش‌های مشترک بین نظام اداری و ایجاد مفاهیم و سازوکارهای پیوندی، فضای مناسب برای اصلاح نظام اداری به عنوان زیرساخت توسعه همه‌جانبه کشور فراهم شود. از این رو معاونت وقت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور با بهره‌گیری از تجارب قبلی، بر مبنای عناصر موثر در نظام مدیریت کشور و مولفه‌های دیگری نظیر مبانی ارزشی، قانون اساسی، سیاست‌های کلی نظام اداری و مبانی نظری، عناوین اصلی اقدامات مورد نیاز برای اصلاح نظام اداری را تبیین و در سال ۱۳۹۳ به تصویب شورای عالی اداری رساند. در ادامه، برنامه جامع اصلاح نظام اداری برای دوره سه‌ساله ۱۳۹۴-۱۳۹۶ به تصویب